

**令和7年度(2025年度)ShiriBeshi グローカルインターンシップ(通称 ShiriBeshi 留学)
ウィンタープログラム(17期生) 参加者募集要項**

募集内容	「国際性・多様性豊かなインバウンド先進地」である北海道後志(しりべし)・ニセコエリアに一定期間滞在し、インターンシップや研修、多文化共生の場で地域の人達とも交流し、多文化共生を学ぶプログラムの参加者を募集します。	
実施期間	令和7年(2025年)12月～令和8年(2026年)3月の内、 公式プログラム実施期間(2月2日(月)～3月6日(金)) を含む任意の期間。 ※オリエンテーション(オンラインで2回実施)、事前研修、中間研修、事後研修は、参加必須です。全体の参加期間は、個別に受入企業と調整の上、決定してください。	
主なプログラム内容	<p>■インターンシップ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・受入企業ごとの内容は、別紙(受入企業一覧)を参照ください。 <p>■公式プログラム</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和7年(2025年)12月13日(土)オリエンテーション①(オンライン) ・令和8年(2026年)1月10日(土)オリエンテーション②(オンライン) ・令和8年(2026年)2月2日(月)～3日(火) 事前研修(倶知安町) ・令和8年(2026年)2月16日(月) 中間研修(会場未定) ・令和8年(2026年)3月5日(木)～6日(金) 事後研修(倶知安町) <p>参加者同士や地域の方々との交流、多文化共生に関するワークショップ、講話等を予定。</p> <p>※事前研修は、2月2日(月)朝から開始予定のため、遅くとも前日2月1日(日)の夕方までに現地入りしていただく必要があります。</p>	
応募条件	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての公式プログラムに参加することが可能である方 <p>※年齢・性別・居住地・国籍などの制約はありません。(外国人は就労可能なビザが必要)</p>	
募集人数	20名程度 ※企業ごとに採用の可否を判断するので、変動する場合もあり。	
受入企業	令和7年度(2025年度)ShiriBeshi グローカルインターンシップ(通称 ShiriBeshi 留学)ウィンタープログラム受入企業一覧 参照	
応募方法	<p>①ホームページ (https://www.shiribeshi.pref.hokkaido.lg.jp/ts/tss/niseko_abroad.html) から参加申込書(日本語・英語)をダウンロード。</p> <p>②参加申込書を日本語と英語でそれぞれ1通作成。</p> <p>③申込フォーム (https://www.harp.lg.jp/iMlCew1b) に必要事項を入力し、参加申込書(日本語・英語)をPDFに変換して添付。</p>	<p>申込フォーム</p> 
応募期限	令和7年(2025年)10月29日(水)9:00	
選考の流れ	<p>1. 応募 期限までに応募のあった参加申込書を、一斉に希望企業に事務局から送付。 (事務局での書類選考はありません)</p> <p>2. 面接 企業から申込者へ連絡。電話やオンライン等で面接。 (応募者多数の場合は企業にて書類選考があります。書類選考で落選した場合、企業から面接についての連絡はありません。)</p> <p>3. 合否連絡 事務局経由で合否を連絡。</p> <p>4. 意思確認 申込者の意思を確認した上で、参加決定。</p> <p>※企業の受入が叶わなかった場合は、本プログラムに参加いただくことはできません。</p>	
参加費	<p>無料</p> <p>但し、現地(受入企業)までの往復交通費、傷害・賠償責任保険加入費(月1,500円程度)、滞在中の生活費(食費、宿泊費、娯楽費等)等は、自己負担です。</p> <p>※食費や宿泊費の補助がある企業もあります。</p>	
保険	参加期間中の事故・損害は、受入企業側に過失がある場合を除き、自己責任です。そのため、ご自身で傷害・賠償責任保険に加入してください。※事務局での取りまとめは行いません。	
事務局	<p>北海道後志総合振興局地域政策課 <small>じんの</small> 神野・小森・鶴巻・大市</p> <p>〒044-8588 北海道虻田郡倶知安町北1条東2丁目</p> <p>Email: shiribeshi.shiribeshi1@pref.hokkaido.lg.jp</p> <p>TEL : 0136-23-1341 FAX : 0136-22-0948</p>	<p>【詳細はWEBで】 </p> <p>しりべしグローバル インターンシップ 検索</p>