

令和8年度 後志総合振興局(農政部)における簡易型総合評価落札方式の評価項目

事前登録対象技術評価項目

評価(技術提案)項目		評価基準		配点			
企業の施工能力等	工事施工実績	過去2年間(R6.1.1~R7.12.31)の各(総合)振興局調整課または農村振興課発注工事平均点を基本とする。ただし、過去2年間に実績の無い企業は当面の措置として、過去4年間の平均点で評価する。93点 ≤ 平均点	93点 ≤ 平均点	7.50	7.50		
		91点 ≤ 平均点 < 93点	7.00				
		89点 ≤ 平均点 < 91点	6.50				
		87点 ≤ 平均点 < 89点	6.00				
		85点 ≤ 平均点 < 87点	5.50				
		83点 ≤ 平均点 < 85点	5.00				
		81点 ≤ 平均点 < 83点	4.50				
		79点 ≤ 平均点 < 81点	4.00				
		77点 ≤ 平均点 < 79点	3.50				
		平均点 < 77点	3.00				
北海道農政部工事等優秀業者表彰(新製品開発賞・道チャレンジ企業表彰含む)	過去1~3年間に表彰あり(R5.4.1~R8.3.31)	1.00	1.00				
	過去4~5年間に表彰あり(R3.4.1~R5.3.31)	0.50					
ISOマネジメントシステムの取得	ISO9001を取得	0.50	0.50				
	上記以外	0.00					
過去10年間(H28.4.1~R8.3.31)の同種工事の経験	同種工事の実績が当該工事規模以上	1.00	1.00				
	同種工事の実績が当該工事規模1/2以上	0.75					
	同種工事の実績が当該工事規模1/2未満	0.50					
地域精通度(施工実績)	過去5年間に工事箇所と同じ市町村	1.00	1.00				
	過去10年間に工事箇所と同じ市町村	0.90					
	過去5年間に工事箇所と隣接する市町村	0.70					
	過去10年間に工事箇所と隣接する市町村	0.60					
	過去5年間に工事箇所が存在する後志総合振興局管内	0.40					
	過去10年間に工事箇所が存在する後志総合振興局管内	0.30					
配置予定技術者	主任(監理)技術者の資格	技術士又は有資格期間5年以上の一級土木施工管理技士・一級建設機械施工技士	1.00	1.00			
		一級土木施工管理技士・一級建設機械施工技士(有資格期間10年以上)二級土木施工管理技士・二級建設機械施工技士(有資格期間5年以上)二級土木施工管理技士・二級建設機械施工技士	0.75				
	主任(監理)技術者の継続教育	CPDの証明あり(7権限単位以上取得)	0.50	0.50			
		なし	0.00				
	後志総合振興局農村振興課発注工事における優秀技術者等表彰	過去1~3年間に表彰あり(R5.4.1~R8.3.31)	0.50	0.50			
過去4~5年間に表彰あり(R3.4.1~R5.3.31)		0.25					
主任(監理)技術者等の配置経験過去10年間(H28.4.1~R8.3.31)	過去5年間に同種工事の配置経験あり(R3.4.1~R8.3.31)	0.50	0.50				
	過去10年間に同種工事の配置経験あり(H28.4.1~R3.3.31)	0.25					
担い手の育成・確保	技術者の追加配置	一級・二級土木施工管理技士又は一級・二級建設機械施工技士・一級土木施工管理技士補・一級建設機械施工技士補の追加	0.50	0.50			
		なし	0.00				
		地域での選択項目	①若年技術職員の育成・確保		技術職員の35歳未満の割合が15%以上又は新規技術者(35歳未満)が1%以上	0.50	最大2.00を限度とする
					上記該当なし	0.00	
			②技術職員総数の確保		技術職員の総数が、同数以上	0.50	
					技術職員の総数の減少が、1~2人、又は、減少率が4%以下	0.25	
					技術職員の総数の減少が、3人、又は、減少率が6%以下	0.10	
		上記該当なし	0.00				
		新規の雇用	過去5年間に新規の雇用あり		0.50		
			なし (R3.4.1~R8.3.31)		0.00		
		労働環境改善	雇用環境への取組		建設雇用への取組あり(①建設雇用改善優良事業所表彰 ②通年雇用 ③奨学金に関する支援の取組)	0.50	
			なし		0.00		
		仕事と家庭の両立支援の取り組み	いずれかに該当あり(①仕事と子育て・介護等の両立、②北海道あつたファミリー応援企業、③一般事業主行動計画)		0.50		
			なし		0.00		
		高齢者継続雇用	いずれかに該当あり(①高齢者継続雇用対策、②高齢者を継続雇用している実績)		0.50		
なし	0.00						
女性の活躍支援	いずれかに該当あり(①女性活躍支援、②北海道働き改革推進企業認定の女性、③なでしこ応援企業認定企業、④一般事業主行動計画)	0.50					
	なし	0.00					
ICT活用の取組	前年度の当該(総合)振興局発注の「ICT活用モデル工事」でICT施工に取組・完成した実績あり	0.50					
	なし	0.00					
地域の守り手確保	地域の安全・安心貢献度	主たる営業所の所在地	工事箇所と同じ市町村管内	1.00	1.00		
		工事箇所と隣接する市町村管内	0.75				
		工事箇所が存在する後志総合振興局管内	0.50				
		上記以外	0.00				
		農業農村の有する多面的機能の維持増進活動	過去3か年度継続した活動	1.00			
	過去2か年度継続した活動	0.75					
	継続していない複数年度の活動	0.50					
	単年度の活動	0.25					
	なし	0.00					
	地域社会貢献度	緊急時の応急措置の実績	過去5年間に後志総合振興局管内の実績あり	0.50	最大2.00を限度とする		
多様な雇用への取り組み(次いずれかに該当)		①障がい者就業支援、②協力雇用主制度	0.50				
環境対策の認定制度等		登録又は認証あり	0.50				
季節労働者等の雇用実績(過去5年間の活動実績) R3.4.1~R8.3.31		過去5年間に工事箇所と同じ市町村及び隣接市町村管内	0.50				
労働安全衛生活動		認定又は認証登録等あり	0.50				
災害時の協力等		工事箇所と同じ(総合)振興局管内の災害伝達発生時における埋設等業務の協力企業	0.25				
地域経済への波及	地域企業の活用	適用1	20%以上	0.50			
		地域内企業の活用比率	10%以上20%未満	0.25			
		10%未満	0.00				
	適用2	工事箇所と同じ市町村及び隣接市町村管内	0.50				
	地域内企業の活用計画	後志総合振興局管内	0.25				
なし	0.00						
地域経済活性化評価	工事入札額の5.0%以上	0.50					
	工事入札額の2.5%以上	0.25					
	なし	0.00					
過去6か月の措置による減点	重要な契約不適合に伴う修繕(損害賠償)請求を受けた事例あり			(-1.00)			
		総合評価方式において技術評価項目の不履行を行った事例あり		(-1.00)			
合 計							